

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник ГБУЗ «Челябинское
областное бюро судебно-
медицинской экспертизы»



/Швед Е.Ф./

Приказ №112 от 23.10.2014г.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинское областное бюро судебно-медицинской экспертизы»

Статья 1. Цели и задачи Антикоррупционной политики

1. Настоящая Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» (далее именуется – ГБУЗ ЧОБСМЭ) разработана во исполнение ст. 13.3 Федерального закона N 273-ФЗ от 25.12.2008 "О противодействии коррупции" (далее - Закон N 273-ФЗ).

2. Целью Антикоррупционной политики ГБУЗ ЧОБСМЭ (далее именуется - Антикоррупционная политика) является координирование деятельности работников ГБУЗ ЧОБСМЭ при реализации антикоррупционных мер, направленных на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в ГБУЗ ЧОБСМЭ.

3. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование сотрудников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в ГБУЗ ЧОБСМЭ.

Статья 2. Понятия и определения, используемые в Антикоррупционной политике

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Статья 3. Основные принципы антикоррупционной деятельности ГБУЗ ЧОБСМЭ

При создании системы мер противодействия коррупции ГБУЗ ЧОБСМЭ придерживается следующих ключевых принципов:

1. *Принцип соответствия политики ГБУЗ ЧОБСМЭ действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых в ГБУЗ ЧОБСМЭ антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам.

2. *Принцип личного примера руководства*

Ключевая роль руководства ГБУЗ ЧОБСМЭ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. *Принцип вовлеченности работников*

Информированность работников ГБУЗ ЧОБСМЭ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения сотрудников ГБУЗ ЧОБСМЭ в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ГБУЗ ЧОБСМЭ коррупционных рисков.

5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

Применение в ГБУЗ ЧОБСМЭ таких антикоррупционных мероприятий, которые

имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБУЗ ЧОБСМЭ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства ГБУЗ ЧОБСМЭ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Статья 4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники, находящиеся в трудовых отношениях с ГБУЗ ЧОБСМЭ, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Действие Антикоррупционной политики ГБУЗ ЧОБСМЭ распространяется и на других юридических и физических лиц, с которыми ГБУЗ ЧОБСМЭ вступает в иные договорные отношения, при этом такие условия должны быть закреплены в договорах, заключаемых ГБУЗ ЧОБСМЭ с контрагентами.

Статья 5. Обязанности работников ГБУЗ ЧОБСМЭ, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

1. Для всех сотрудников ГБУЗ ЧОБСМЭ устанавливаются следующие общие обязанности, связанные с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ГБУЗ ЧОБСМЭ;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ГБУЗ ЧОБСМЭ;
- незамедлительно информировать руководство ГБУЗ ЧОБСМЭ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство ГБУЗ ЧОБСМЭ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУЗ ЧОБСМЭ или иными лицами;
- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов*

*под *конфликтом интересов* понимается ситуация, при которой личная заинтересованность работников ГБУЗ ЧОБСМЭ влияет или может повлиять на исполнение ими своих профессиональных обязанностей, и (или) влечет за собой возникновение противоречия между такой личной заинтересованностью и законными интересами ГБУЗ ЧОБСМЭ, или угрозу возникновения противоречия, которое способно привести к причинению вреда законным интересам ГБУЗ ЧОБСМЭ.

- запрещается составлять протекцию, оказывать поддержку субъектам предпринимательской деятельности в личных, корыстных интересах;
- запрещается проявлять заинтересованность и (или) вмешиваться в споры физических лиц, хозяйствующих субъектов вне рамок, установленных законом.
- запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, давать, обещать, просить или получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

2. Для сотрудников отдела кадров ГБУЗ ЧОБСМЭ устанавливается специальная обязанность - при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после их увольнения с государственной или муниципальной службы сотрудники отдела кадров обязаны в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Указанная обязанность реализуется в случае, если гражданин, замещавший должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с государственной или муниципальной службы сообщил сотруднику отдела кадров, при заключении трудового договора, сведения о последнем месте службы.

3. В число обязанностей ответственного за реализацию Антикоррупционной политики в ГБУЗ ЧОБСМЭ входит:

а) разработка и представление на утверждение начальнику ГБУЗ ЧОБСМЭ проектов локальных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

б) рассмотрение уведомлений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами ГБУЗ ЧОБСМЭ или иными лицами;

в) организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

г) оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБУЗ ЧОБСМЭ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

д) оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;

е) проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных документов начальнику ГБУЗ ЧОБСМЭ. Отчет на имя начальника ГБУЗ ЧОБСМЭ содержит следующие сведения:

- о мероприятиях по противодействию коррупции, проведенных в ГБУЗ ЧОБСМЭ (принятие правовых актов в сфере противодействия коррупции, обучение и информирование работников о противодействии коррупции);

- о реализации обязательств, налагаемых Антикоррупционной политикой, работниками ГБУЗ ЧОБСМЭ;

- о наличии и количестве уведомлений, поданных в соответствии со статьей 6 Антикоррупционной политики и о результатах их рассмотрения;
- о проверках деятельности ГБУЗ ЧОБСМЭ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

4. Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики в ГБУЗ ЧОБСМЭ имеет право привлекать для осуществления указанной деятельности любых сотрудников ГБУЗ ЧОБСМЭ, в соответствии с их должностными обязанностями.

Статья 6. Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУЗ ЧОБСМЭ или иными лицами

1. Незамедлительное информирование (уведомление) работниками ГБУЗ ЧОБСМЭ в случаях, указанных в п. 1 статьи 5 Антикоррупционной политики, должно осуществляться в письменной форме (в двух экземплярах) с указанием следующих сведений:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику ГБУЗ ЧОБСМЭ в связи с исполнением им служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия). Если уведомление направляется работником ГБУЗ ЧОБСМЭ, о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУЗ ЧОБСМЭ или иными лицами, то указывается фамилия, имя, отчество и должность работника, которого склоняют к совершению коррупционных правонарушений;
- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был бы совершить работник ГБУЗ ЧОБСМЭ по просьбе обратившихся лиц;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения;
- дата предоставления уведомления, подпись работника, предоставившего уведомление.

2. Уведомления подлежат обязательной регистрации в журнале регистрации уведомлений о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, находящегося в приемной начальника ГБУЗ ЧОБСМЭ. В правом верхнем углу уведомления проставляется гриф "ДСП". Второй экземпляр уведомления, с указанием сведений о его принятии, передается работнику, направившему уведомление.

3. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, осуществляется ответственным за реализацию Антикоррупционной политики при проведении беседы с работником, подавшим уведомление, указанным в уведомлении, получения от работника пояснений по сведениям, изложенным в уведомлении. Проверка проводится в течение 5 (пяти) рабочих дней с момента регистрации уведомления.

4. По итогам проверки ответственный за реализацию Антикоррупционной политики готовит письменное заключение, в котором указываются:

- результаты проверки представленных сведений;
- подтверждается или опровергается факт обращения с целью склонения работника к совершению коррупционного правонарушения;
- перечень конкретных мероприятий, которые необходимо провести для устранения

выявленных причин и условий, способствующих обращению в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

5. В течение 3 (трех) рабочих дней после окончания проверки уведомление с приложением материалов проверки представляется ответственным за реализацию Антикоррупционной политики начальнику ГБУЗ ЧОБСМЭ для принятия решения о направлении информации в правоохранительные органы.

6. Ответственный за реализацию Антикоррупционной политики в двухнедельный срок сообщает работнику, подавшему уведомление, о решении, принятом директором ТФОМС Челябинской области.

7. Уведомление направляется за подписью начальника ГБУЗ ЧОБСМЭ в органы Прокуратуры Российской Федерации, МВД России, ФСБ России либо в их территориальные органы не позднее 10 (десяти) рабочих дней с даты его регистрации в журнале. По решению начальника ГБУЗ ЧОБСМЭ, уведомление может направляться как одновременно во все перечисленные государственные органы, так и в один из них по компетенции.

8. Ни один работник ГБУЗ ЧОБСМЭ не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии) если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у ГБУЗ ЧОБСМЭ возникла упущенная выгода или не были получены преимущества.

9. В учреждении организуются безопасные, конфиденциальные доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени. По адресу электронной почты (EShved@sme74.ru) на имя начальника ГБУЗ ЧОБСМЭ могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников и третьих лиц.

10. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный тренинг по положениям настоящей Антикоррупционной политики и связанных с ней документов, а для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия в очной и/или дистанционной форме.

Статья 7. Сотрудничество ГБУЗ ЧОБСМЭ с правоохранительными органами

Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности ГБУЗ ЧОБСМЭ декларируемому антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество осуществляется в различных формах.

Во-первых, ГБУЗ ЧОБСМЭ принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых ГБУЗ ЧОБСМЭ (сотрудникам ГБУЗ ЧОБСМЭ) стало известно. При обращении в правоохранительные органы следует учитывать подследственность преступлений.

Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно ГБУЗ ЧОБСМЭ, закреплена за руководителем ГБУЗ ЧОБСМЭ.

ГБУЗ ЧОБСМЭ принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности ГБУЗ ЧОБСМЭ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство ГБУЗ ЧОБСМЭ и сотрудники ГБУЗ ЧОБСМЭ обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов ГБУЗ ЧОБСМЭ вправе привлечь к данной работе специалистов в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники ГБУЗ ЧОБСМЭ не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

**Статья 8. Перечень реализуемых ГБУЗ ЧОБСМЭ
антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур их выполнения
(применения)**

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Введение в документацию о закупках, договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ГБУЗ ЧОБСМЭ, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников ГБУЗ ЧРБСМЭ
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников ГБУЗ ЧОБСМЭ
	Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБУЗ ЧОБСМЭ
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля ГБУЗ ЧОБСМЭ требованиям Антикоррупционной политики	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета в соответствии с приказом ГБУЗ ЧОБСМЭ от 30.12.2010г. № 141 "Об утверждении Положения о внутреннем финансовом контроле".
Оценка результатов проводимой анти-коррупционной работы	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции

**Статья 8. Ответственность сотрудников за несоблюдение
требований Антикоррупционной политики**

Сотрудники ГБУЗ ЧОБСМЭ подписывают обязательство о соблюдении норм антикоррупционного законодательства (Приложение к Антикоррупционной политике) и несут ответственность за несоблюдение Антикоррупционной политики в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Работники ГБУЗ ЧОБСМЭ должны быть ознакомлены под подпись с Антикоррупционной политикой учреждения и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в учреждении, и соблюдать принципы и требования данных документов.

**Статья 9. Порядок пересмотра и внесения изменений
в Антикоррупционную политику**

Антикоррупционная политика пересматривается в случае необходимости и по мере внесения изменений в антикоррупционное законодательство. Изменения в Антикоррупционную политику вносятся приказом начальника ГБУЗ ЧОБСМЭ.

**Обязательство
о соблюдении норм антикоррупционного законодательства**

Я, _____
(фамилия, имя, отчество)

_____ (должность, наименование структурного подразделения)

подтверждаю, что ознакомлен(а) с Антикоррупционной политикой государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» (далее именуется - Антикоррупционная политика) и обязуюсь соблюдать ее.

Мне известно, что в соответствии с Антикоррупционной политикой, всем сотрудникам государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Челябинское областное бюро судебно-медицинской экспертизы» (далее – ГБУЗ ЧОБСМЭ), включая меня, запрещено, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, в том числе предлагать, давать, обещать, просить или получать взятки и платежи для упрощения формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, российских и иностранных государственных служащих, частных компаний и их представителей.

Я ознакомлен(а) с обязанностью сообщить ответственному за реализацию Антикоррупционной политики в ГБУЗ ЧОБСМЭ о случаях склонения меня или других работников ГБУЗ ЧОБСМЭ к совершению коррупционных правонарушений и о ставшей известной мне информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами ГБУЗ ЧОБСМЭ или иными лицами.

Мне разъяснено, что ни один сотрудник ГБУЗ ЧОБСМЭ, включая меня, не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии и т.п.) в связи с сообщением им о предполагаемом факте коррупции либо отказом дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или любым другим способом оказать посредничество во взяточничестве.

Я предупрежден(а) о возможности привлечения к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований российского и другого применимого законодательства, а также Антикоррупционной политики ГБУЗ ЧОБСМЭ.

" _____ " _____ 20 _____ г.

(подпись)

(фамилия, инициалы)